

Artikel 1. Definities

A. In deze algemene voorwaarden wordt onder "Salarispoint" verstaan: Salarispoint, gevestigd te: 5808 BB Oirlo, Deputé Petersstraat 27a. In deze algemene voorwaarden wordt onder "opdrachtgever" verstaan: de natuurlijke- of rechtspersoon die aan Salarispoint opdracht heeft gegeven tot het verrichten van werkzaamheden.

Artikel 2. Toepasselijkheid van deze voorwaarden

A. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten met en/of alle opdrachten aan Salarispoint, tot het verrichten van werkzaamheden en/of het verlenen van diensten, tenzij schriftelijk met Salarispoint anders is overeengekomen. Verwijzingen door opdrachtgevers naar hun eigen voorwaarden worden door Salarispoint niet aanvaard.

B. Onder de werkzaamheden en diensten bedoeld in het vorige lid van dit artikel zijn in ieder geval begrepen - maar daartoe niet beperkt - het verrichten van werkzaamheden en het verlenen van diensten ten behoeve van opdrachtgevers van administratieve, organisatorische, bedrijfseconomische, financiële, algemeen juridische en fiscaalrechtelijke aard, een en ander in de ruimste zin van het woord, doch in ieder geval omvattend de dienstverlening zoals die is vermeld in de opdrachtbevestiging.

C. De overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij uit de aard of strekking van de verleende opdracht voortvloeit dat deze voor een bepaalde tijd is aangegaan.

Artikel 3. Offertes

A. Alle aanbiedingen, ongeacht of deze bij speciale offerte, in prijscouranten of anderszins zijn gedaan, zijn - tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen - geheel vrijblijvend.

B. Alle overeenkomsten, ook indien en voorzover zij door al dan niet in dienst van Salarispoint zijnde tussenpersonen zijn aangegaan, komen pas tot stand, nadat deze door Salarispoint, dan wel door een door haar uitdrukkelijk daartoe gemachtigde, schriftelijk of mondeling zijn bevestigd, dan wel zonder voorafgaande opdrachtbevestiging zijn uitgevoerd.

C. Deze schriftelijke opdrachtbevestiging wordt correct en akkoord bevonden geacht, tenzij binnen acht dagen na de verzending door Salarispoint schriftelijk bezwaren zijn ontvangen.

Artikel 4. Duur en opzegging van de overeenkomst

A. Partijen zijn bevoegd de overeenkomst te allen tijde op te zeggen.

B. Een opzegging dient te allen tijde schriftelijk te geschieden.

C. Indien en voorzover Salarispoint de overeenkomst door opzegging beëindigt, is deze gehouden de opdrachtgever gemotiveerd mede te delen welke redenen ten grondslag liggen aan de opzegging en al datgene te doen wat de omstandigheden in het belang van de wederpartij eisen.

D. Indien van een genoegzame kredietwaardigheid van de opdrachtgever niet is gebleken of de rechtsvorm van de opdrachtgever is gewijzigd, behoudt Salarispoint zich het recht voor te allen tijde een overeenkomst, hetzij geheel, hetzij gedeeltelijk, te ontbinden zonder rechterlijke tussenkomst, zonder enige nadere gehoudenheid van Salarispoint tot nakoming van het overige en/of tot schadevergoeding. De genoegzaamheid van de kredietwaardigheid is ter beoordeling van Salarispoint.

Artikel 5. Informatieplicht van de opdrachtgever

A. De opdrachtgever is gehouden alle gegevens en bescheiden, welke Salarispoint overeenkomstig zijn oordeel nodig heeft voor het adequaat uitvoeren van de verleende opdracht, tijdig in de gewenste vorm en op de gewenste wijze ter beschikking van Salarispoint te stellen.

B. Salarispoint is gerechtigd de uitvoering van de opdracht op te schorten tot het moment waarop de opdrachtgever aan de in het vorige lid van dit artikel genoemde verplichting zal hebben voldaan.

C. Alle door opdrachtgever aan Salarispoint ter beschikking gestelde originele stukken of originele gegevensdragers zullen zo spoedig mogelijk weer aan opdrachtgever ter hand worden gesteld.

Artikel 6. Uitvoering

A. Salarispoint bepaalt de wijze waarop volgens haar de opdracht dient te worden uitgevoerd. Salarispoint heeft de plicht desgevraagd de opdrachtgever tevoren in te lichten over de wijze waarop aan de

uitvoering der opdracht vorm wordt gegeven, tenzij dit in strijd is met de aard van de opdracht.

B. Salarispoint is gerechtigd zonder nadere kennisgeving aan de opdrachtgever, de opdracht of een gedeelte daarvan te laten verrichten door derden, indien dit zijns inziens een goede en/of efficiënte uitvoering van de opdracht bevordert, tenzij dit in strijd is met de aard van de opdracht.

C. Salarispoint voert de opdracht uit in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

D. Salarispoint behoudt zich het recht voor meer werkzaamheden dan overeengekomen uit te voeren en aan de opdrachtgever in rekening te brengen, indien deze werkzaamheden in het belang van de opdrachtgever en/of voor de correcte uitvoering van de opdracht zijn.

Van de uitvoering dezer aanvullende werkzaamheden zal de opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte worden gesteld.

E. De uitvoering van de opdracht is niet - tenzij uitdrukkelijk anders schriftelijk wordt vermeld - specifiek gericht op het ontdekken van fraude. Indien de werkzaamheden aanwijzingen voor fraude opleveren, zal Salarispoint daarover aan opdrachtgever rapporteren.

Artikel 7. Intellectuele eigendom

A. Alle rechten met betrekking tot van Salarispoint afkomstige of door haar gebruikte computerprogramma's, systeemontwerpen, werkwijzen, adviezen e.d. blijven zowel tijdens als na de uitvoering van een opdracht uitdrukkelijk en uitsluitend bij Salarispoint berusten. Een en ander ongeacht het aandeel in de totstandkoming van deze computerprogramma's, systeemontwerpen, werkwijzen, adviezen e.d. van de opdrachtgever zelf of ingeschakelde derden. De uitoefening van deze rechten, openbaarmaking of overdracht van gegevens daaronder begrepen, is zowel tijdens als na de uitvoering van de opdracht uitdrukkelijk en uitsluitend aan Salarispoint voorbehouden.

B. Bij overtreding van de in het vorige lid genoemde bepaling verbeurt opdrachtgever ten behoeve van Salarispoint een dadelijk opeisbare boete van € 500,- voor elke dag, dat opdrachtgever in overtreding is, onverminderd het recht van Salarispoint op aanvullende schadevergoeding.

Artikel 8. Vertrouwelijke informatie

A. Partijen zijn, behoudens wettelijke verplichtingen tot openbaarmaking van bepaalde gegevens, verplicht tot geheimhouding van de van de andere partij ontvangen informatie en de door verwerking daarvan verkregen resultaten van vertrouwelijke aard. Partijen zullen hiertoe alle redelijkerwijs te nemen voorzorgsmaatregelen treffen.

B. Salarispoint is gerechtigd de na bewerking verkregen cijfermatige uitkomsten, mits die uitkomsten niet te herleiden zijn tot individuele opdrachtgevers, aan te wenden voor statistische of vergelijkende doeleinden.

C. Uitgezonderd het bepaalde in het vorige lid, is Salarispoint niet gerechtigd de informatie die haar door opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld aan te wenden tot een ander doel dan waarvoor zij werd verkregen, tenzij Salarispoint voor zichzelf optreedt in procedures.

Artikel 9. Honorarium

A. Salarispoint heeft voor de aanvang van de werkzaamheden het recht de uitvoering van de werkzaamheden op te schorten tot op het moment dat opdrachtgever een naar redelijkheid en billijkheid bepaald voorschot voor de te verrichten werkzaamheden heeft betaald aan Salarispoint, dan wel daarvoor zekerheid heeft gesteld.

B. Het honorarium van Salarispoint is niet afhankelijk van de uitkomst van de verleende opdracht en wordt berekend met inachtneming van de gebruikelijke tarieven van Salarispoint en is verschuldigd naar mate door Salarispoint werkzaamheden ten behoeve van opdrachtgever zijn verricht.

C. Het honorarium van Salarispoint, zo nodig vermeerderd met verschotten en declaraties van ingeschakelde derden, wordt inclusief de verschuldigde omzetbelasting, per periode van vier weken, dan wel per maand, per kwartaal, per jaar of na volbrenging van de werkzaamheden aan opdrachtgever in rekening gebracht.

Artikel 10. Betaling

A. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, geschiedt betaling hetzij á contant aan Salarispoint hetzij via overboeking op een door

Salarispoint aan te wijzen bank- of girorekening, zonder enige korting, binnen veertien dagen na dagtekening van de declaratie.
B. Salarispoint is te allen tijde gerechtigd van de opdrachtgever gehele of gedeeltelijke tussentijdse betaling van het alsdan verschuldigde bedrag te vorderen.

Artikel 11. Wanprestatie van opdrachtgever

A. Indien de opdrachtgever niet, niet tijdig, niet deugdelijk, of slechts gedeeltelijk aan zijn betalingsverplichting heeft voldaan of enige andere bepaling van de overeenkomst niet, niet tijdig of onvolledig nakomt, op diens goederen beslag gelegd krijgt, surséance van betaling aanvraagt of indien diens faillissement wordt aangevraagd, wordt hij van rechtswege geacht in verzuim te zijn en is het totale aan Salarispoint verschuldigde bedrag zonder sommatie of ingebrekestelling - ongeacht eerder gemaakte termijnafspraken m.b.t. de betaling - terstond opeisbaar.
B. Het onder A bedoelde bedrag wordt verhoogd met verpagingsrente van 2% per maand gerekend vanaf de dagtekening van de declaratie (een gedeelte van een maand voor een gehele maand rekenende) over het bruto bedrag van de declaratie, tot aan het tijdstip van algehele voldoening.
C. In de onder A bedoelde gevallen heeft Salarispoint eveneens het recht de uitvoering van nog lopende overeenkomsten op te schorten, c.q. elke overeenkomst met de opdrachtgever geheel of gedeeltelijk, zulks ter keuze van Salarispoint, zonder rechterlijke tussenkomst te ontbinden, zulks zonder welke gehoudeheid van de zijde van Salarispoint dan ook tot welke vergoeding dan ook jegens de opdrachtgever.
D. Wanneer Salarispoint genoodzaakt is een onbetaald gebleven declaratie ter incasso uit handen te geven aan derden (advocaat, deurwaarder, incassobureau e.d.) is Salarispoint gerechtigd aan de debiteur een vergoeding te berekenen wegens de door Salarispoint gemaakte kosten - van tenminste 15% van het bruto bedrag van de declaratie (met een minimum van € 150,-).

Artikel 12. Recht van retentie

A. Salarispoint is gerechtigd om salaris(berekeningen), calculaties en en andere bescheiden, die Salarispoint ten behoeve van opdrachtgever heeft gemaakt onder zich te houden tot voldoening van alle kosten die Salarispoint gemaakt heeft ter uitvoering van opdrachten van opdrachtgever, onverschillig of deze opdrachten betrekking hebben op voormelde of andere zaken van de opdrachtgever, tenzij de opdrachtgever voor die kosten genoegzame zekerheid heeft gesteld.
B. Het bepaalde in het vorige lid is niet van toepassing met betrekking tot zaken of bescheiden van opdrachtgever die nog geen bewerking door Salarispoint hebben ondergaan.

Artikel 13. Overmacht

A. Salarispoint is niet aansprakelijk voor niet, niet juiste of niet tijdige uitvoering van aan Salarispoint verleende opdrachten, indien die het gevolg zijn van overmacht in de meest ruime zin van het woord. Onder overmacht wordt mede begrepen: ernstige storingen in het productieproces en anderszins, oorlog, oproer, epidemieën, natuurrampen, brand en andere calamiteiten, werkstaking, uitsluiting, maatregelen van overheidswege, voor zover deze omstandigheden directe gevolgen hebben voor een correcte uitvoering van de opdracht.
B. Zodra een onder A genoemde omstandigheid zich voordoet zal Salarispoint daarvan mededeling doen aan de wederpartij.
C. Indien nakoming door Salarispoint tijdelijk onmogelijk is, is deze gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst zolang op te schorten, totdat de omstandigheid die de overmacht oplevert zich niet meer voordoet.
D. In geval van een blijvende situatie van overmacht zal na ontvangst van de onder B bedoelde mededeling de overeenkomst, voor het nog niet uitgevoerde gedeelte, geacht te zijn ontbonden, onder de verplichting van de opdrachtgever om van Salarispoint af te nemen en haar te vergoeden het uitgevoerde gedeelte van de opdracht.

Artikel 14. Aansprakelijkheid

A. Behoudens bepalingen van dwingend recht inzake aansprakelijkheid, alsmede met inachtneming van de rechtsregels van openbare orde en goede trouw, is Salarispoint niet gehouden tot enige

vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, bij opdrachtgever.
B. De aansprakelijkheid van Salarispoint strekt in ieder geval niet verder dan tot een bedrag van eenmaal het bedrag van honorarium voor de desbetreffende opdracht over het laatste kalenderjaar.
C. Elke aansprakelijkheid van Salarispoint vervalt: indien de opdrachtgever bij een eventuele belastingcontrole Salarispoint niet in de gelegenheid stelt daarbij aanwezig te zijn; indien de opdrachtgever Salarispoint niet in de gelegenheid stelt de betreffende tekortkomingen te herstellen; indien verdere werkzaamheden met betrekking tot de tekortkomingen plaatsvinden zonder dat Salarispoint daarbij betrokken is. indien de schade is veroorzaakt doordat de opdrachtgever Salarispoint onjuiste of onvolledige informatie heeft verschaft.
D. Salarispoint heeft, te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk de schade van opdrachtgever ongedaan te maken.
E. De opdrachtgever vrijwaart Salarispoint tegen eventuele aanspraken van derden welke direct of indirect samenhangen met de uitvoering van de opdracht.
F. Het risico terzake van beschadiging of teloor gaan van bescheiden tijdens vervoer of verzending is steeds voor de opdrachtgever, ongeacht of het vervoer of de verzending geschiedt door of namens Salarispoint, de opdrachtgever of derden.

Artikel 15. Reclame

A. Reclames terzake van een declaratie en/of verrichte werkzaamheden dienen binnen veertien dagen na verzending van de declaratie en/of betreffende bescheiden waarover de opdrachtgever reclameert, dan wel binnen veertien dagen na de ontdekking van het gebrek indien de opdrachtgever aantoont dat hij het gebrek redelijkerwijs niet eerder kon ontdekken, bij aangetekend schrijven aan Salarispoint te worden kenbaar gemaakt, op straffe van verval van het recht op reclame.
B. Een reclame met betrekking tot de verrichte werkzaamheden schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

Artikel 16. Verjaring

Alle rechtsvorderingen van opdrachtgever uit hoofde van een aan deze voorwaarden onderworpen overeenkomst verjaren, behoudens bepalingen van dwingend recht, na verloop van één jaar, te rekenen vanaf de dag waarop de zaken werden afgeleverd of hadden moeten zijn afgeleverd dan wel vanaf de dag dat de werkzaamheden werden voltooid of hadden moeten worden voltooid.

Artikel 17. Geschillen

A. Op alle overeenkomsten, waarop deze voorwaarden geheel of gedeeltelijk betrekking hebben, is het Nederlandse recht van toepassing.
B. Bij eventuele geschillen tussen partijen, ontstaan uit hoofde van die overeenkomsten, van overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn en/of van deze algemene voorwaarden, is uitsluitend de Nederlandse rechter bevoegd.
C. Voorzover de berechting van voornoemde geschillen behoort tot de competentie ener rechtbank, zullen deze in eerste aanleg uitsluitend worden berecht door de bevoegde rechter binnen het arrondissement waar Salarispoint gevestigd is, tenzij de wederpartij binnen vijf weken, nadat Salarispoint zich jegens de opdrachtgever op onderhavige bepaling heeft beroepen, schriftelijk kenbaar heeft gemaakt om voor beslechting van het geschil de volgens de wet bevoegde rechter te kiezen.